

Familienbewusstes Führen in der Praxis

Nadja Alber
Leitung Family&Career
20. März 2014



SAP: Zahlen, Daten, Fakten



- Gegründet 1972
- Marktführer für Unternehmensanwendungen
- SAP beschäftigt weltweit in über 130 Ländern auf fünf Kontinenten mehr als 66.500 Mitarbeiter, davon 17.500 in Deutschland
- Über 80% der Mitarbeiter in Deutschland sind Akademiker
- Knapp 80 Nationalitäten allein am Hauptstandort Walldorf
(Top 5: Deutsch, US-Amerikanisch, Britisch, Indisch, Chinesisch)
- SAP bedient 253.000 Kunden in 180 Ländern
- Jahresumsatz (non IFRS) von 16.9 Milliarden Euro

Employer of Choice Awards DACH 2013



IT: Platz 2 (2012 Platz 3)
Business: Platz 24 (2012 Platz 30)
Engineering: Platz 64 (2012 Platz 70)



Platz 3 in IT
>1000 employees



Platz 5 (Young Professionals)
Platz 3 (Students)



Platz 1 in IT
overall Platz 10
von 370



audit berufundfamilie

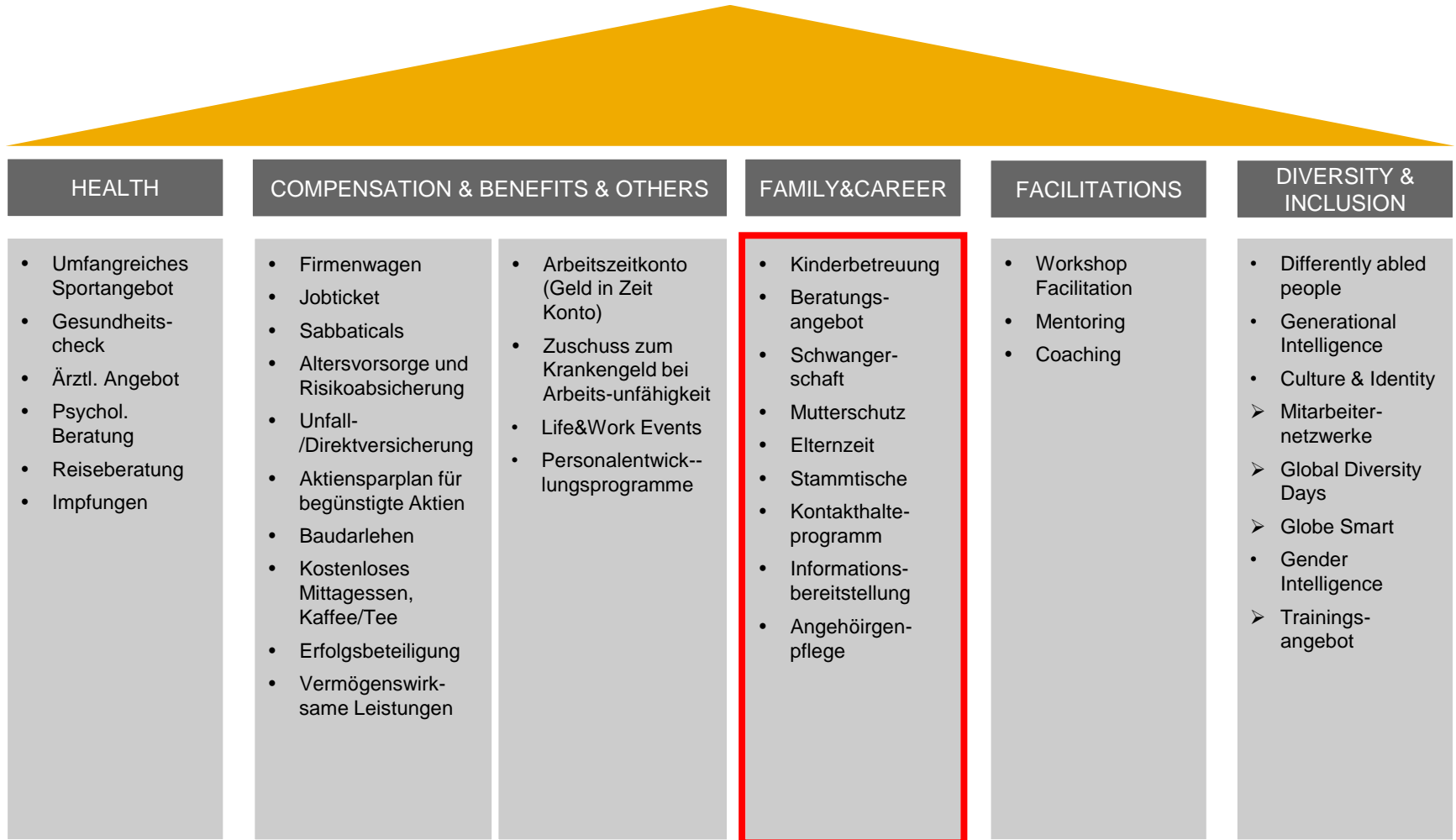
Zielvereinbarung

Präambel

SAP ist ein globales Unternehmen mit einem hohen Anspruch an seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um die Anforderungen der Kunden erfolgreich zu erfüllen. Neben herausfordernden Aufgaben und exzellenten Entwicklungsmöglichkeiten stellt SAP auch sicher, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Beruf und Privatleben gut miteinander vereinbaren können. Ein besonderes Anliegen dabei ist, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen (...)

Um dies zu erreichen, bedarf es einer passenden Gestaltung der Arbeitsbedingungen und gezielter unterstützender Angebote, vor allem aber geht es um einen adäquaten Umgang mit dem Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“. **Dabei bedarf es einer konsequenten Unterstützung durch das Management. Erforderlich ist ein durchgängiges Verständnis von Leadership.** (...)

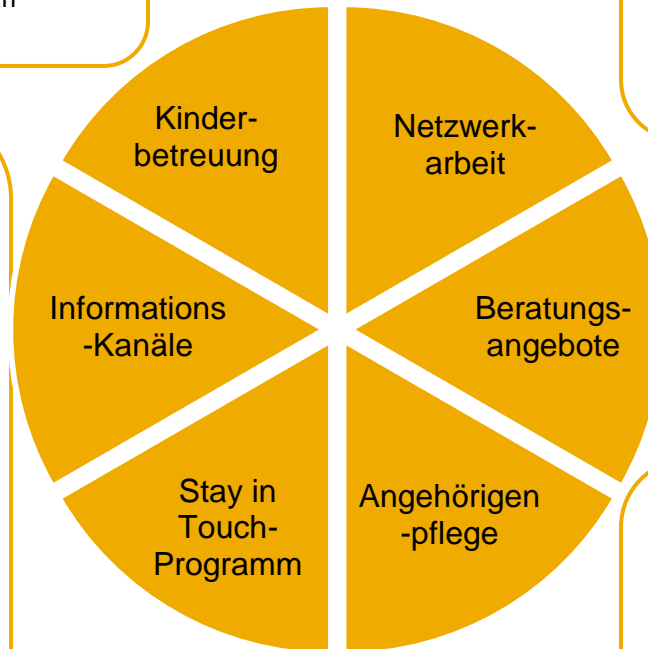
HR Services



Family&Career Portfolio

- *Krippenbelegplätze* an neun Standorten
- *Eltern-Kind-Büros* an acht Standorten
- *Tagesmutterdatenbank*
- *Notfallbetreuung*
- *KidsCorner* bei Events und bei Bedarf

- *Corporate Portal:* umfangreiche Intranet-Präsenz mit aktuellen Informationen; Checklisten für Mitarbeiter und Manager
- *'Fit for Family'-Broschüre*
- *Informationsveranstaltungen:* Informationsveranstaltungen für Manager; quartalsweise Infoveranstaltung Elternzeit und Wiedereinstieg; regelmäßige Kantinenaktionen mit unseren Dienstleistern, Stammtische für Elternzeitler und Väter, lunch&listen-Stammtisch mit wechselnden Vorträgen
- *bilinguales Kinderbuch:* "Meine Mama und mein Papa arbeiten bei SAP"
- *regelmäßiger Newsletter*



- *Kontakthalteprogramm* für Mitarbeiter in Elternzeit: Stayin Touch

- *Universitätsprojekt:* "Lehrbaustein zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie" an der Hochschule Ludwigshafen
- *Austausch und Zusammenarbeit:* mit lokalen und regionalen Verbänden und Vereinen mit Bezug zur Vereinbarkeit von Familie und Karriere
- *Kooperation:* mit dem Elternverein Family@SAP e.V. (Ferienbetreuung für 1000 Kinder pro Jahr)

- *Interne 1:1 Mitarbeiterberatung*
- *Kooperation mit pme Familienservice:* Beratung, Vermittlung und Service für alle Familienphasen
- *Corrente:* Kinderbetreuung und weitere Familienthemen

- *Kompetenztrainings* zum Thema Elder Care in Kooperation mit der M-R-N GmbH
- *Fortbildungsreihen* zum Thema Elder Care in Kooperation mit dem Bündnis für Familie Heidelberg
- *Interne und externe Beratung* (siehe Beratungsangebote)
- *Informationsbereitstellung:* Links und Downloads im Corporate Portal; Flyer und Broschüren
- *Stammtisch* für Eltern von Kindern mit besonderen Bedürfnissen

Informationen für Manager

Corporate Portal

Stets aktuelle interne Informationsplattform

- Umfangreicher Portalauftritt mit aktuellen Informationen inkl. Videowegweiser
- Checklisten für Manager:
 - „schwängere Mitarbeiterin“
 - „Elternzeit“
 - „Rückkehrgespräch“
- Guidelines für Stay-in-Touch-Program



Informationen für Manager

Informationsveranstaltungen und Workshops

„Führungskräfte im Dialog“

Workshop für Führungskräfte aus unterschiedlichen Unternehmen gemeinsam

Ziel:

Sensibilisierung der Führungskräfte durch unternehmensübergreifenden Austausch sowie Zahlen, Daten und Fakten



BÜNDNIS FÜR FAMILIE HEIDELBERG Wir brauchen Lösungen. **Jetzt!**

BÜNDNIS FÜR FAMILIE HEIDELBERG Wir haben Lösungen. **Familienfreundlich.**

FÜHRUNGSKRÄFTE. IM DIALOG.
Familienbewusste Personalführung als Wettbewerbsvorteil - ein Angebot für Führungskräfte der Unternehmen:

Datum:
19. September 2013 von 9.00 - 17.00 Uhr

Veranstaltungsort:
SAP AG, Gästehaus Kalipeh, Raum Energie,
Dietmar-Hopp-Allee 15, 69190 Walldorf

FÜHRUNGSKRÄFTE. IM DIALOG.
Familienbewusste Personalführung als Wettbewerbsvorteil

FÜHRUNGSKRÄFTE. IM DIALOG. ist ein Kooperationsprojekt der Arbeitsgruppe „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“:

Max-Planck-Institute Heidelberg
SAP AG
Stadtwerke Heidelberg GmbH
Universität Heidelberg
Universitätsklinikum Heidelberg

Das Bündnis für Familie Heidelberg engagiert sich für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Akteure aus Wirtschaft, Wissenschaft, lokalen Institutionen, Verwaltung und Politik setzen sich für mehr Familienfreundlichkeit in Heidelberg ein. Weitere Informationen zu Bündnis, den Arbeitsgruppen und den Lösungen finden Sie unter www.familie-heidelberg.de.

Bündnis für Familie Heidelberg

Geschäftsführung: Heideberger Dienste gGmbH
Hospitastraße 5
69115 Heidelberg

Telefon 06221 1410-0
Telefax 06221 1410-12
E-Mail info@familie-heidelberg.de
Internet www.familie-heidelberg.de



Informationen für Manager

Informationsveranstaltungen und Workshops

„Management Fundamentals“

SAP interne Weiterbildung für angehende und neue Führungskräfte

- HR-Services
 - Vergütung
 - Mobility
 - Personalbetreuung
 - Personalmarketing
 - SAP Health Management
 - SAP Family&Career
 - Ausbildung bei SAP
 - Reporting und Services
- HR Prozesse
- Arbeitsrecht





Danke !

Nadja Alber

Leitung Family&Career

SAP AG

Dietmar Hopp Allee 16

69160 Walldorf

T +49/6227/7-49295

E nadja.alber@sap.com

