

2. BW-Forum Personalverantwortliche im Öffentlichen Dienst „Familienbewusste & demografieorientierte Führung“

Führen in Teilzeit – ein Selbstversuch

Sabine Cornelia Bauknecht

Leiterin Personal, Vinzenz von Paul Kliniken gGmbH

Wer wir sind...



Marienhospital
Stuttgart
MVZ GmbH
(Strahlen-/Nuklearmedizin)



Luise von Marillac Klinik



Vinzenz Klinik & Vinzenz Therme

Führen in Teilzeit - Vorbehalte

Führungsaufgaben sind nicht teilbar

Teilzeit wird bezahlt, aber noch immer Vollzeit gearbeitet

Teilzeit-Manager können nicht erfolgreich sein

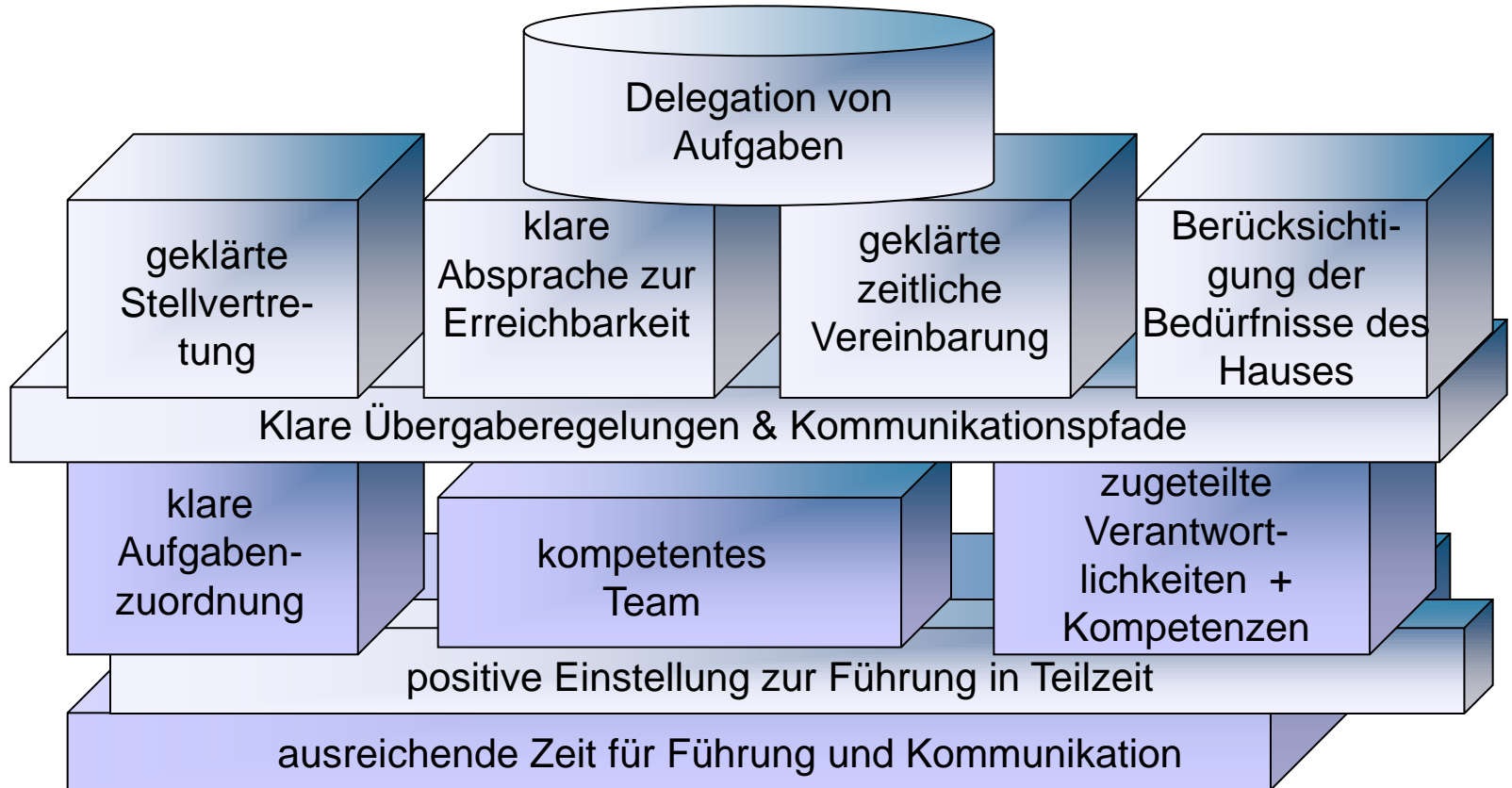
Führung bedarf Flexibilität und einer kompletten Anpassung an die Bedürfnisse des Arbeitgebers

Entscheidungen/ Vorgänge bleiben liegen, wenn die Führungskraft Teilzeit arbeitet

Die Kommunikation leidet; wichtige Dinge werden verpasst



Führen in Teilzeit - Voraussetzungen



Führen in Teilzeit - „Deal Breaker“

