

Regionale Strategiekonferenz

Familienbewusst Fachkräfte sichern

„Welcome – Bienvenue –
Bienvenido – Benvenuto – ДОБРЕ ДОШЪЛ –
Fachkräfte für den Landkreis“

Strategiekonferenz für den Landkreis Breisgau-
Hochschwarzwald am 12. März 2014 in Freiburg

**Fachkräfte finden und nachhaltig binden –
Erfolgsfaktor Willkommenskultur**

Übersicht

I Zuwanderung – Chance oder Bedrohung?

aktuelle Entwicklungen
Stimmungsbilder

II Zuwanderung fördern – Fachkräfte sichern

Zugänge und Abgänge, Potenziale und Herausforderungen
rechtlicher Rahmen, Anerkennung von Qualifikationen
und Willkommenskultur

III Willkommenskultur – eine Frage der Einstellung!

angewandtes Vielfaltsmanagement
kleine Schritte mit großer Wirkung –
Integrationschancen nutzen

IV Ausblick

I Zuwanderung – Chance oder Bedrohung?

aktuelle Entwicklungen

■ **Migration**

- Zuwanderung
- Auswanderung

■ **Arbeitnehmerfreizügigkeit**

- in der Europäischen Union
- in der Schweiz
- Zuwanderungsinitiativen (Green Card, Blue Card etc.)

■ **Koalitionsvertrag 2013**

- Willkommenskultur in Deutschland
- „Maut für nicht in Deutschland zugelassene PKW“

I Zuwanderung – Chance oder Bedrohung?

Stimmungsbilder

Chance

**Zuwanderung ist für die
Ansiedlung internationaler
Firmen wichtig.**

71,0%

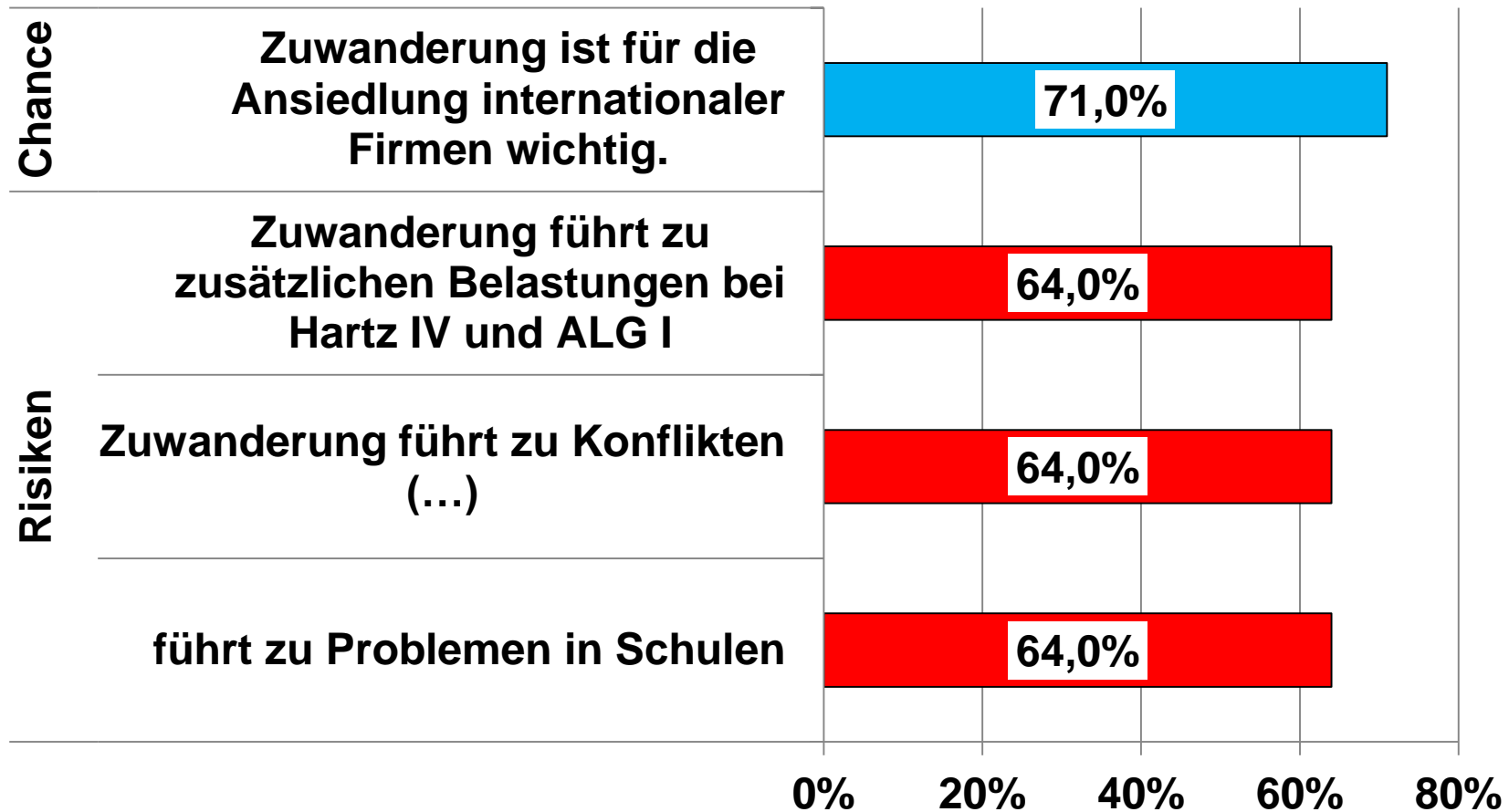
0% 20% 40% 60% 80%

Willkommenskultur in Deutschland

Ergebnisse einer repräsentativen
Bevölkerungsumfrage in Deutschland

I Zuwanderung – Chance oder Bedrohung?

Stimmungsbilder



Willkommenskultur in Deutschland
Ergebnisse einer repräsentativen
Bevölkerungsumfrage in Deutschland

II Zuwanderung fördern – Fachkräfte sichern

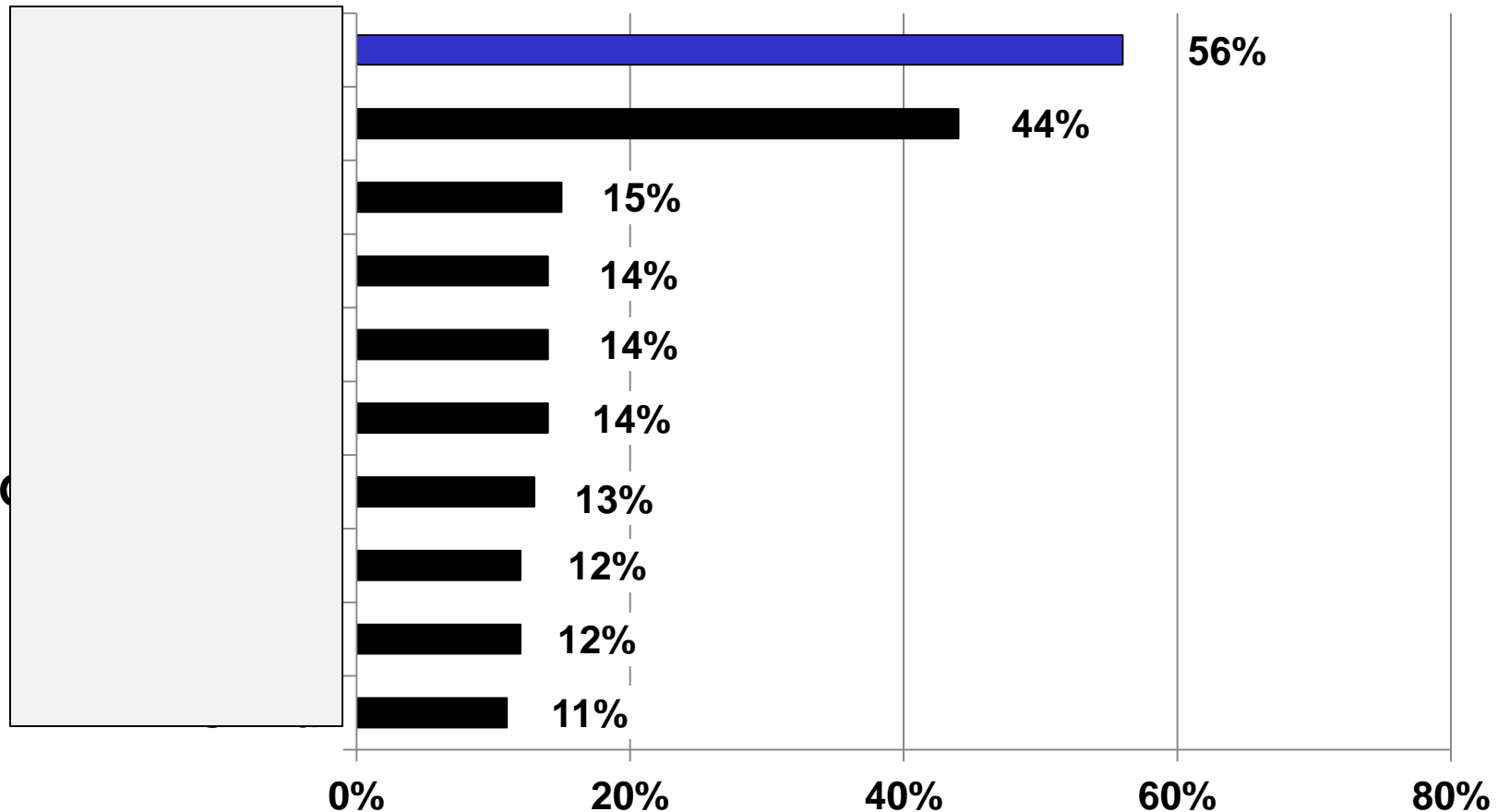
Zugänge und Abgänge, Potenziale und Herausforderungen

- **Fachkräftemangel**
 - Ingenieure, technische Fachkräfte
 - Pflegekräfte
 - öffentlicher Sektor
- **Brain Drain vs. Brain Gain**
- **Brain Circulation**

II Zuwanderung fördern – Fachkräfte sichern

Zugänge und Abgänge, Potenziale und Herausforderungen

Attraktive Länder für hochqualifizierte Zuwanderer



Willkommenskultur in Deutschland
Ergebnisse einer repräsentativen
Bevölkerungsumfrage in Deutschland

II Zuwanderung fördern – Fachkräfte sichern

Zugänge und Abgänge, Potenziale und Herausforderungen

bevorzugte Länder für einen Studienaufenthalt

	Deutschland	Frankreich	Niederlande	Großbritannien	Schweden
Land des Aufenthalts war erste Wahl	67,7 %	79,0 %	59,4 %	77,0 %	65,5 %

Quelle: Value Migration Survey 2011



II Zuwanderung fördern – Fachkräfte sichern

Zugänge und Abgänge, Potenziale und Herausforderungen

Bekanntheit von rechtlichen Regelungen, die die Arbeitsaufnahme nach erfolgreichem Studienabschluss ermöglichen

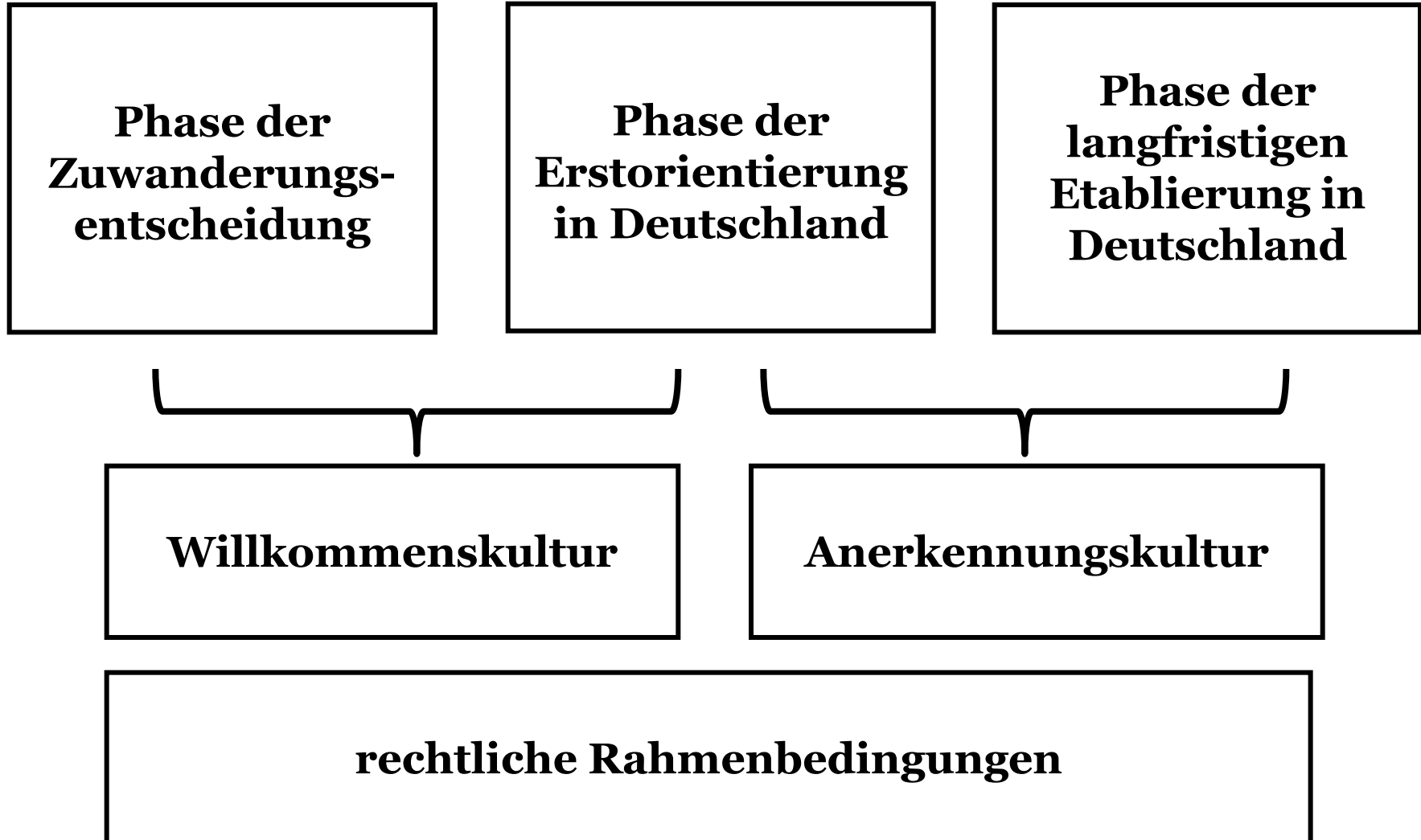
	Deutschland	Frankreich	Niederlande	Großbritannien	<i>Schweden</i>
bekannt	25,2 %	28,4 %	37,9 %	42,4 %	24,4 %
nicht bekannt	46,4 %	53,1 %	36,4 %	32,4 %	52,1 %
unsicher	28,4 %	18,5 %	25,7 %	25,2 %	23,5 %

Quelle: Value Migration Survey 2011



II Zuwanderung fördern – Fachkräfte sichern

rechtlicher Rahmen, Anerkennung von Qualifikationen & Willkommenskultur



III Willkommenskultur – eine Frage der Einstellung!

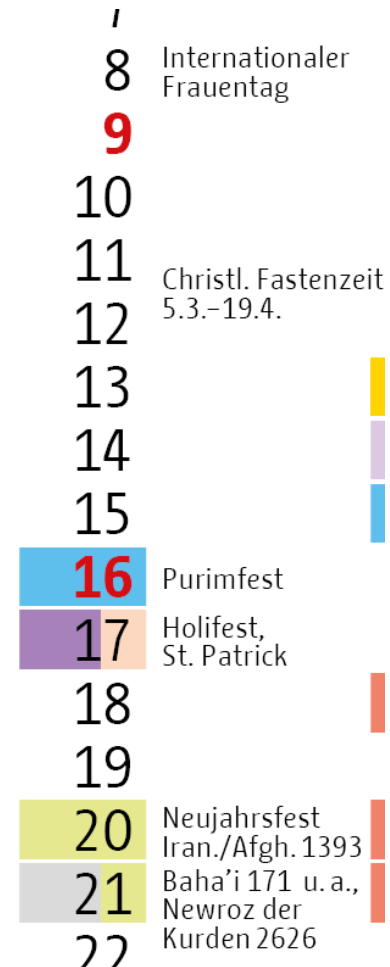
angewandtes Vielfaltsmanagement



III Willkommenskultur – eine Frage der Einstellung!

kleine Schritte mit großer Wirkung – Integrationschancen nutzen

- **„Cook-your-Culture“**
(Deutsche Telekom AG)
- **Urlaubsregelungen**
(Rennert Bauunternehmung)
- **Terminplanung / internationale Feiertage**
(Teckentrup GmbH & Co. KG)
- **Daimler Türk Treff**
(Daimler AG)
- **die Suche und das Mieten einer Wohnung**
(evopro systems engineering AG)



WELTOFFEN = ZUKUNFTSFÄHIG?!
Diversity Management & Internationalität

WILLKOMMENSKULTUR – EIN LEITFADEN FÜR UNTERNEHMEN

BDA
DES ARBEITSTÄUBERS

charta der vielfalt

IV Ausblick

„Deutschland hat zu lange signalisiert, dass Zuwanderer wenn überhaupt als „**Lückenbüßer**“ erwünscht sind. Der im Zuwanderungsrecht eingeleitete **Paradigmenwechsel von der Abschottungs- zu einer umfassenden Willkommenskultur** muss in unserem Land noch weiterentwickelt, gelebt und „nach draußen“ vermittelt werden.

Eine **echte Willkommenskultur** ist unerlässlich, um die Attraktivität des Wirtschaftsstandorts Deutschland weiter zu steigern und hoch qualifizierte Menschen aus aller Welt anzuziehen.“

V Quellenhinweise



**WILLKOMMENSKULTUR –
EIN LEITFADEN FÜR UNTERNEHMEN**

charta der vielfalt  **WELTOFFEN = ZUKUNFTSFÄHIG?!**
Diversity Management & Internationalität

TNS Emnid
im Auftrag der Bertelsmann Stiftung

Willkommenskultur in Deutschland
Ergebnisse einer repräsentativen
Bevölkerungsumfrage in Deutschland

Sachverständigenrat deutscher Stiftungen
für **Integration und Migration**



FORSCHUNGSBEREICH

Mobile Talente?

Ein Vergleich der Bleibeabsichten internationaler
Studierender in fünf Staaten der Europäischen Union



**Willkommens- und
Anerkennungskultur**

Handlungsempfehlungen und Praxisbeispiele
Abschlussbericht Runder Tisch „Aufnahmegesellschaft“

Die Beauftragte
für Integration
und Migration

Senatsverwaltung
für Arbeit, Integration
und Frauen



Interkultureller Kalender