

Regionale Strategiekonferenz Freiburg 12.03.2014

Fachkräfte aus Frankreich gewinnen

**Service für Grenzüberschreitende Arbeitsvermittlung
Haut-Rhin – Freiburg/Lörrach**

Anja Ondrejčík (Agentur für Arbeit Freiburg, Deutschland)
Frédéric Eschbach (Pôle emploi Haut-Rhin, France)



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Freiburg

1. Wer sind wir?



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Freiburg

Wer sind wir?

- Die Service-Gründung in Freiburg: Die Vertragsunterzeichnung am 16.10.2013



Wer sind wir?

- **Der neue Service für Grenzüberschreitende Arbeitsvermittlung Haut-Rhin – Freiburg/Lörrach:**
- Das sind...

Anja Ondrejcik
(Agentur für Arbeit Freiburg)

und

Frédéric Eschbach
(Pôle emploi Haut-Rhin)

Wer sind wir?

- Die Service-Gründung in Freiburg: Das Vermittlungstandem



Bewerbervorbereitung und -betreuung im „Trinom“



Jürgen Meier (EURES Berater Agentur für Arbeit Freiburg)

Anja Ondrejčík (Agentur für Arbeit Freiburg)

Frédéric Eschbach (Pôle emploi Haut-Rhin)

2. Was machen wir?

Ablauf der deutsch-französischen Bewerberbetreuung

■ Frédéric Eschbach (Profiler)

- Vorauswahl der Bewerber
- Vorbereitung in Gruppeninformationen (sog. Ateliers)
- Bewerbercheck: Atelierteilnahme, deutscher Lebenslauf
- Einladung zum Erstgespräch

■ Anja Ondrejcik (Proposerin)

- Durchführung des Erstgesprächs
- Datenaufnahme + Erstellung eines Bewerberprofils / Stellengesuchs
- Suchläufe + Vermittlungsvorschläge

■ Bewerberbetreuung (beide)

- Aktualitäts- und Bedarfsprüfung (Eschbach)
- Stellensuchläufe + Vermittlungsvorschläge (Ondrejcik)

Wo, wann und wie arbeiten wir?

■ Organisation

- Bewerberakquise: Gruppeninformation beim Pôle emploi
- Bewerberaufnahme: Nur nach Terminabsprache
(Freiburg, Müllheim oder Pôle emploi)
- Bewerberbetreuung: im Tandem

■ 2 feste Standorte, Präsenz nach Absprache

- **Freiburg** (Doppelbüro in Agentur)
- **Mulhouse** (Doppelbüro beim Pôle emploi)
- **Diverse Standorte** zur Bewerberakquise (nach Absprache)

3. Was bringt Ihnen der neue Service?

Vorteile für Sie als Arbeitgeber...

- Stellenbesetzung Ihrer offenen dt. Stellen mit grenznahen frz. Bewerbern
- Stellenorientierte Bewerbersuche
- Welche Stellen können Sie melden?
 - Stellen mit Fachkräftebedarf **ohne Französisch**
 - Stellen mit Einstellungskriterium **Französisch**
- Fragenklärung...
 - zur grenzüberschreitenden Arbeitsvermittlung
 - zum grenznahen Arbeitsmarkt
- Enge Kooperation mit Arbeitgeber-Service und Pôle emploi
- Ausgleich des regionalen Fachkräftebedarfs
- Verbesserung des grenzüberschreitenden Marktausgleichs

Kriterienkatalog für Stellen für frz. Bewerber/innen

	ja	nein
Stellen <u>ohne Französisch</u> als Anforderungskriterium:		
■ Der Arbeitgeber findet auf dem deutschen Markt keine passende Fachkraft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Der Arbeitgeber weitet seine Bewerbersuche auf den französischen Markt aus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Der Arbeitgeber informiert den AG-S darüber, dass er auch frz. Bewerber/innen wünscht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Im Stellenangebot wird „Französisch“ nicht als Suchbegriff angegeben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Die Stelle wird intern mit „Grenzregion“ markiert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Der AG-S informiert Frau Ondrejcik über die frankreichrelevante Stelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Der AG-S trägt die frankreichrelevante Stelle in den frz. Stellenpool ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stellen <u>mit Französisch</u> als Anforderungskriterium:		
■ Das Stellenangebot erfordert <u>mindestens gute französische Sprachkenntnisse</u> <u>oder:</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ Der Arbeitgeber sucht ausschließlich eine/n <u>französischen Muttersprachler/in</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Im Stellenangebot wird „Französisch“ mit mind. „Erweiterte Kenntnisse“ angegeben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Die Stelle wird intern mit „Grenzregion“ markiert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Der AG-S informiert Frau Ondrejcik über die frankreichrelevante Stelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
■ → Der AG-S trägt die frankreichrelevante Stelle in den frz. Stellenpool ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vorteile für die Bewerber...

Wir informieren:

- Vorbereitung auf das Arbeitsleben und kulturelle Unterschiede in Deutschland
- Informationen zur Stellensuche in Deutschland und zum deutschen Arbeitsmarkt
- Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch in Deutschland
- Klärung von Grenzgänger-Fragen

Wir machen fit...

- Qualifizierung der Bewerber zur optimalen Nutzung aller vorhandenen Ressourcen

Wir unterstützen und begleiten:

- Unterstützung bei der Erstellung deutscher Bewerbungsunterlagen
- Hilfestellung bei der bewerberorientierten Stellensuche in Deutschland
- Regelmäßige Zusendung von Stellen auf dem regionalen deutschen Arbeitsmarkt

4. Angebot und Erwartungen an die Bewerber im Rahmen der Bewerberbetreuung

Was bieten wir dem Bewerber?

- Kompetentes Erstgespräch
- Hinweise zur professionellen Bewerbung
- Aufnahme aller beruflich orientierten Wünsche
- Erstellung eines Bewerberprofils und Stellengesuchs
- Stellensuchlauf und Vermittlungsvorschläge
- Intensive Bewerberbetreuung
- Monatliche Zusendung neuer Stellen
- Einsicht dieser Stellen in der Jobbörse
- Unterstützung durch Pôle emploi

Ergänzende Leistungen für Bewerber

■ Vorbereitende Bewerberberaters

- Bewerbervorauswahl nach Eignung / Motivation
- Gruppeninformation (Stellensuche in Deutschland, Bewerbungsmappe)
- Gruppeninformation (Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch)
- Praktische Lebenslauf-Erstellung

■ Einladung zum individuellen Bewerbungsgespräch

■ Intensive Bewerberbetreuung

■ Weitere Informationsangebote für Bewerber

- La Ruche
- INFOBEST
- EURES Berater (Sozialversicherung, Rente, Steuer etc.)

Was erwarten wir vom Bewerber?

- Zeitnahe Erstellung eines deutschen Lebenslaufs
- Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- Nutzung aller Ressourcen
- Einsicht der Stellen in der Jobbörse
- Aktive Bewerbung auf die Stellenvorschläge
- Nachweis von Eigenbemühungen
- Monatliche Rückmeldung zum Bewerbungsstand
- Aktive Mitteilung von Bewerbungshindernissen
- Rückmeldung über Einstellung

Erfolgsfaktoren – Stolpersteine – Perspektiven...

■ Erfolgsfaktoren:

- Willkommenskultur – interkulturelle Aspekte

■ Stolpersteine:

- „Perfekte“ Bewerbungsunterlagen
- „Fließend Deutsch“ – Sprachkenntnisse (F-D-E)
- Vergleichbarkeit der Ausbildung
- Mobilität, Flexibilität und Motivation (Schweiz), interkulturelle Aspekte

■ Perspektiven:

- Demographische Entwicklung in Frankreich
- Hoher Fachkräftebedarf in Südbaden, Offenheit auf beiden Seiten
- Gute Vorbereitung der frz. Bewerber/innen

Unser Slogan...

**Notre service de placement
franco-allemand
vous accompagne efficacement!**



5. Wie erreichen Sie uns?

Kontaktdaten

Anja Ondrejcik und Frédéric Eschbach

Service für Grenzüberschreitende Arbeitsvermittlung
Service de Placement Transfrontalier
Haut-Rhin – Freiburg/Lörrach

Service-HautRhin-Freiburg-Loerrach@arbeitsagentur.de

Service-HautRhin-Freiburg-Loerrach@pole-emploi.fr

**Dankeschön
für Ihre
Aufmerksamkeit!**

...Gibt es Fragen?