

Arbeitszeit und -Organisation

Bedarfsgerechte und individuelle Lösungen für
Beschäftigte der Stadtwerke Heidelberg

Matthias Straub

20.03.2014

Rahmenbedingungen

700 Mitarbeiter

Hoher Anteil an Teilzeitbeschäftigung (>15%)

Nachfrage nach flexiblen Arbeitszeiten- und Organisationen wächst

Vereinbarkeit Familie & Beruf wird zum “Marktvorteil”

Betriebliche Umsetzung 1

Flexible Rahmenarbeitszeit:

Montag bis Freitag gilt als Arbeitszeitrahmen 6.00 Uhr bis 18.00 Uhr

Hohe Eigenverantwortung für die Gestaltung der Arbeitszeit (Ausnahme Servicezeiten)

Grenzen sind in einem Ampelkonto definiert

Selbst bei Rufbereitschaftsdiensten in der Technik ist kleine Flexibilität möglich

Betriebliche Umsetzung 2

Arbeitszeitmodell “40+”:

Pauschale Auszahlung von Zeitguthaben bei Vollzeitbeschäftigten ist in der Regel nicht möglich

Modell “40+” definiert für einen festgelegten Zeitraum Ausnahmen

So können alle Zeiteinheiten oberhalb von 40 Stunden (grüner Bereich) abgeschöpft und ausbezahlt werden

Muss hinreichend erklärt und ggf. belegt werden

Maximaldauer 1 Jahr

Arbeitszeitschutzgesetz gilt natürlich (z.B. Maximalarbeitszeit)

Vetorecht des BR

Betriebliche Umsetzung 3

Arbeitszeitmodell “Mini Sabbatical”:

Außerhalb des eigentlichen Zeitkontos möglich

Voraussetzung ist die betriebliche Notwendigkeit (z.B. längere Arbeitsspitzen)

Abbau kann zu einem späteren Zeitpunkt (besser) erfolgen

Maximale Auf- und Abbauzeit je 1 Jahr

Arbeitszeitschutzgesetz gilt auch hier (z.B. Maximalarbeitszeit)

Vetorecht des BR

Betriebliche Umsetzung 4

Homeoffice:

Befristete und unbefristete Möglichkeit des Homeoffice

Arbeitszeit wird auch zuhause via remote gestempelt

Großer Vertrauensbeweis und Wertschätzung

Infrastruktur liefert SWH (bei vorhandenem privaten Internetzugang)

Vetorecht BR und kündbare Nebenabrede

Teilzeitverträge in vielen Fällen auch temporär möglich:

Damit bleibt der ursprüngliche Vertrag im Hintergrund bestehen!



für dich

lassen wir energie
jeden tag ein bisschen
erneuerbarer werden.

stadtwerke
heidelberg 