

Stephanie Stein | Stuttgart, 13. November 2013

Fachkräfte sichern mit neuen Konzepten im  
Arbeitgebermarketing:

**Arbeitgeberattraktivität im ländlichen Raum**

**EAF**





## Firmenpartner der EAF Berlin



## Ausgangslage: Herausforderungen für KMU

- | Hoher Personalbedarf: Jede vierte offene Stelle kann nicht besetzt werden (Dietz et al. 2013)
- | Besonders in Ostdeutschland ist ein Umdenken gefordert: Vom Personalabbau zum Personalaufbau
- | Geringer Bekanntheitsgrad und weniger wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität
- | Kaum professionalisiertes Personalmanagement: fehlende personelle und finanzielle Ressourcen, kaum Expertise im Bereich **Chancengleichheit** (vgl. Stein/Erfurt Sandhu/Mahler Walther 2013: Vielfalt als Wettbewerbsfaktor in kleinen und mittelständischen Unternehmen)

## Das Projekt „Mentoring D“

- | In Zusammenarbeit mit knapp 30 innovativen KMU werden Strategien zur Gewinnung und Bindung von hochqualifizierten Fachkräften entwickelt
  - ▶ Mentoring: Eine weibliche Nachwuchskraft wird gezielt für eine Führungsposition entwickelt
  - ▶ Beratung: Impulse für die Arbeitgeberattraktivität der beteiligten Unternehmen
- | Die beteiligten Unternehmen stammen aus forschungs- und technologieorientierten Branchen; Anzahl der Beschäftigten 5-530

**Gleichste!!en**  
Bundesinitiative für Frauen  
in der Wirtschaft



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

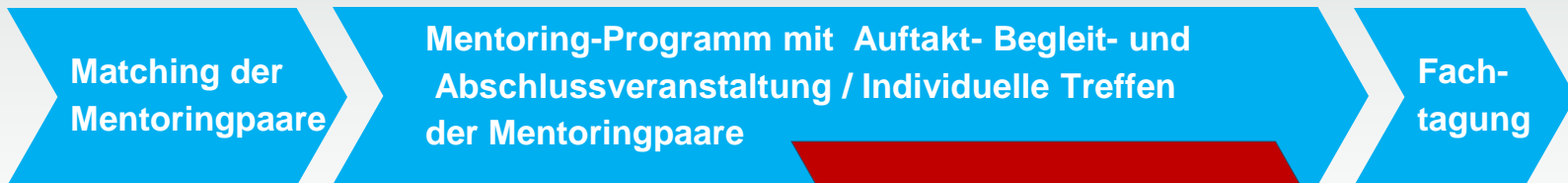
 **ESF**  
Europäischer Sozialfonds  
für Deutschland



EUROPÄISCHE UNION

# Mentoring D: Oktober 2010 bis September 2013

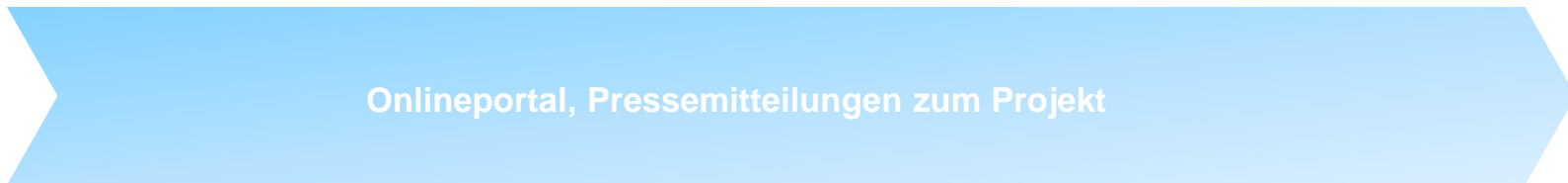
## MENTORING



## UNTERNEHMENSINDIVIDUELLE BERATUNG (im Unternehmen der Mentee)



## NETZWERK- UND ÖFFENTLICHKEITSARBEIT



Frühjahr 2012

Sommer 2012

Herbst 2012

Winter 2012/  
2013

Frühling 2013

Herbst 2013

**POTSDAM**  
it4logistics AG  
VCAT Consulting GmbH

**HENNIGSDORF**  
InVivo BioTech Services GmbH  
S&V Technologies AG

**STAHNSDORF**  
Highyag Lasertechnologie GmbH

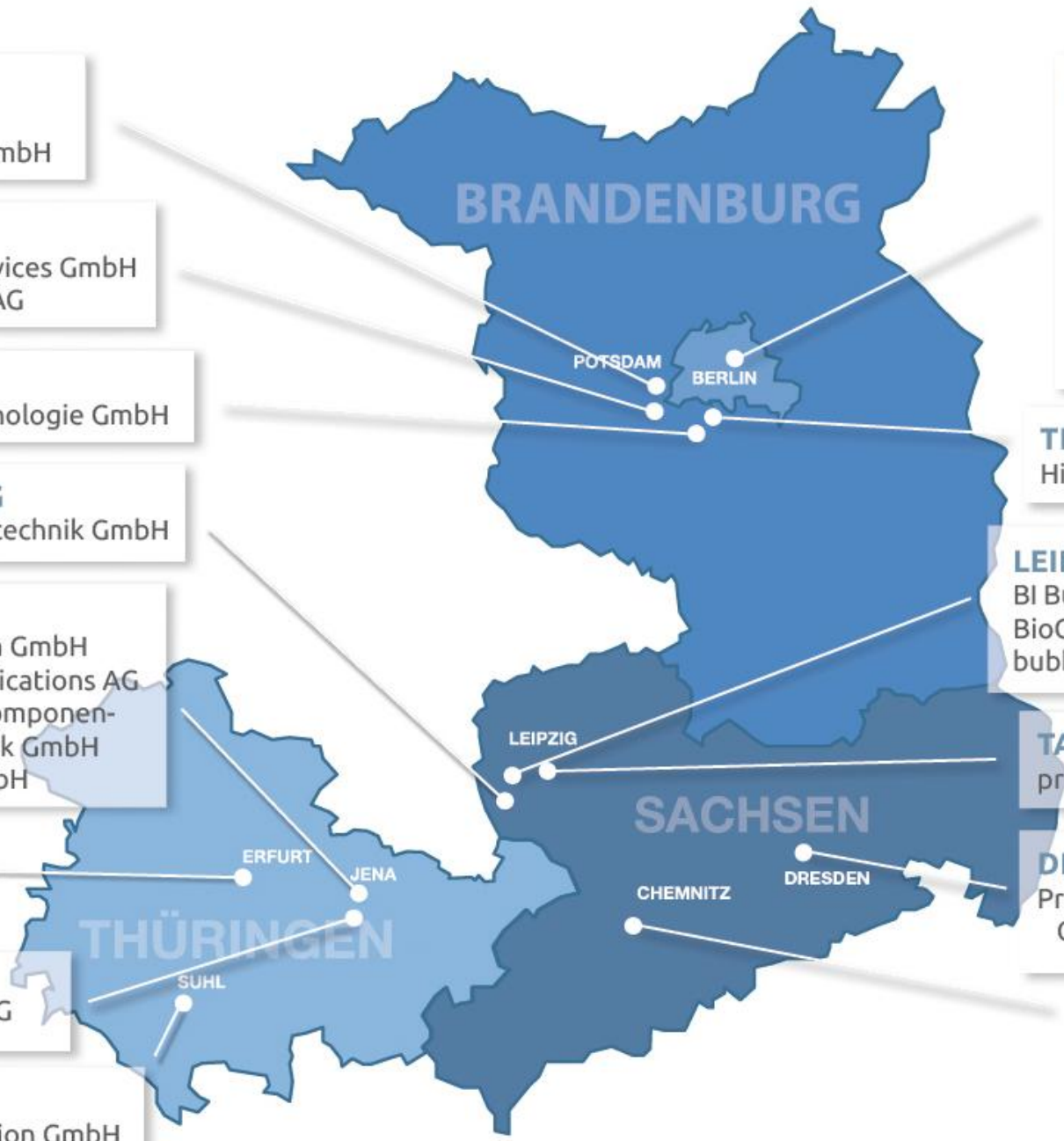
**MARKKLEEBERG**  
dantschke Medizintechnik GmbH

**JENA**  
Optics Balzers Jena GmbH  
Intershop Communications AG  
VACOM Vakuum Komponenten & Messtechnik GmbH  
AGETO Service GmbH

**ERFURT**  
IOSONO GmbH

**KAHLA**  
AereA NetworX UG

**SUHL**  
Premetec Automation GmbH



**BERLIN**  
Experimental Pharmacology & Oncology GmbH  
imedo GmbH  
Smartmove GmbH  
ib vogt GmbH  
init AG für digitale Kommunikation  
proXcel GmbH

**TELTOW**  
Hielscher Ultrasonics GmbH

**LEIPZIG**  
BI Business Intelligence GmbH  
BioCheck GmbH  
bubbles and beyond GmbH

**TAUCHA**  
procilon IT-Solutions GmbH

**DRESDEN**  
Präzisionsteile Dresden GmbH & Co. KG

**CHEMNITZ**  
AMC – Analytik & Messtechnik GmbH

## Zentrale Handlungsfelder

**Personalgewinnung**

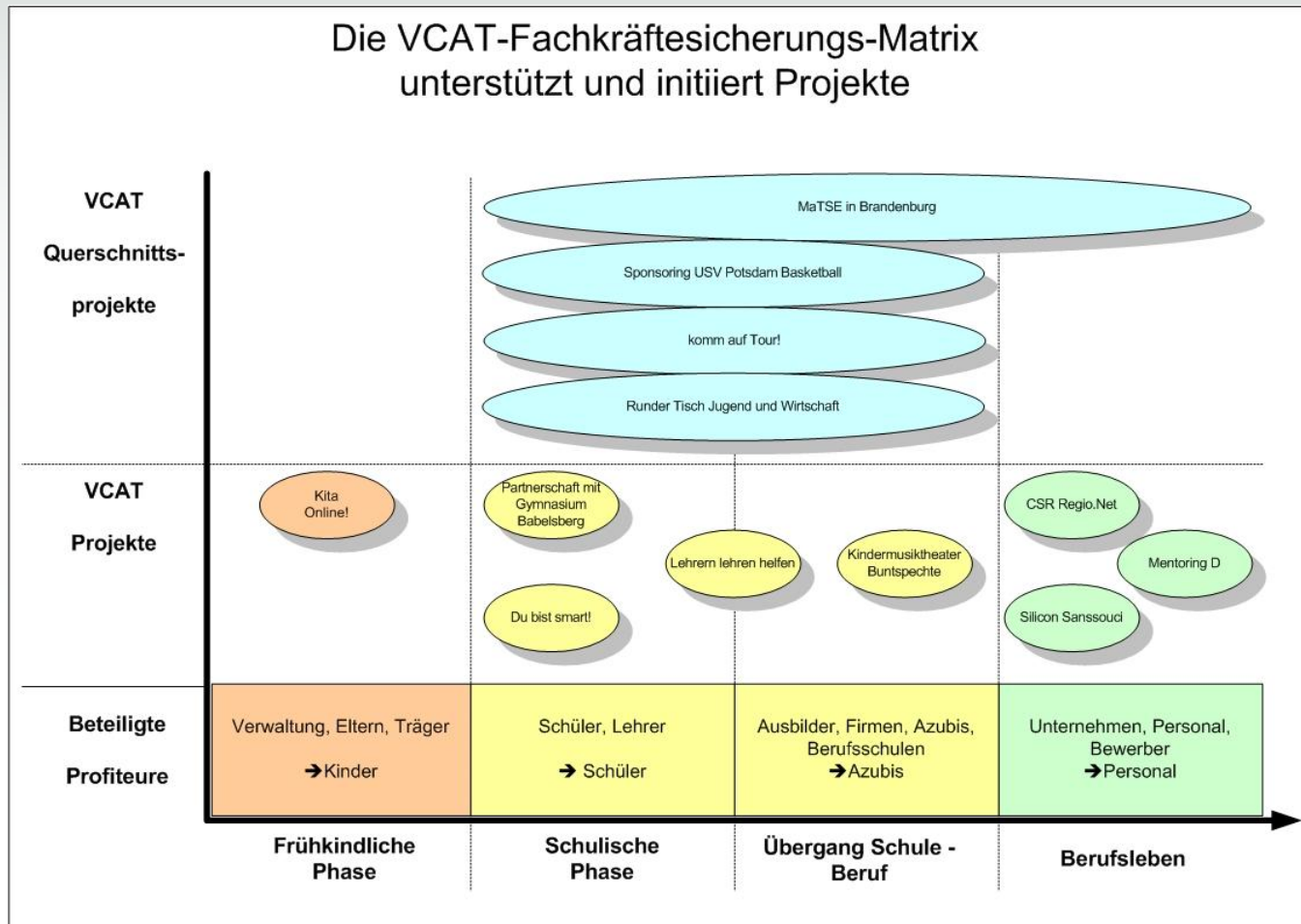
**Talentmanagement**

**Arbeitsorganisation**

**Unternehmenskultur**



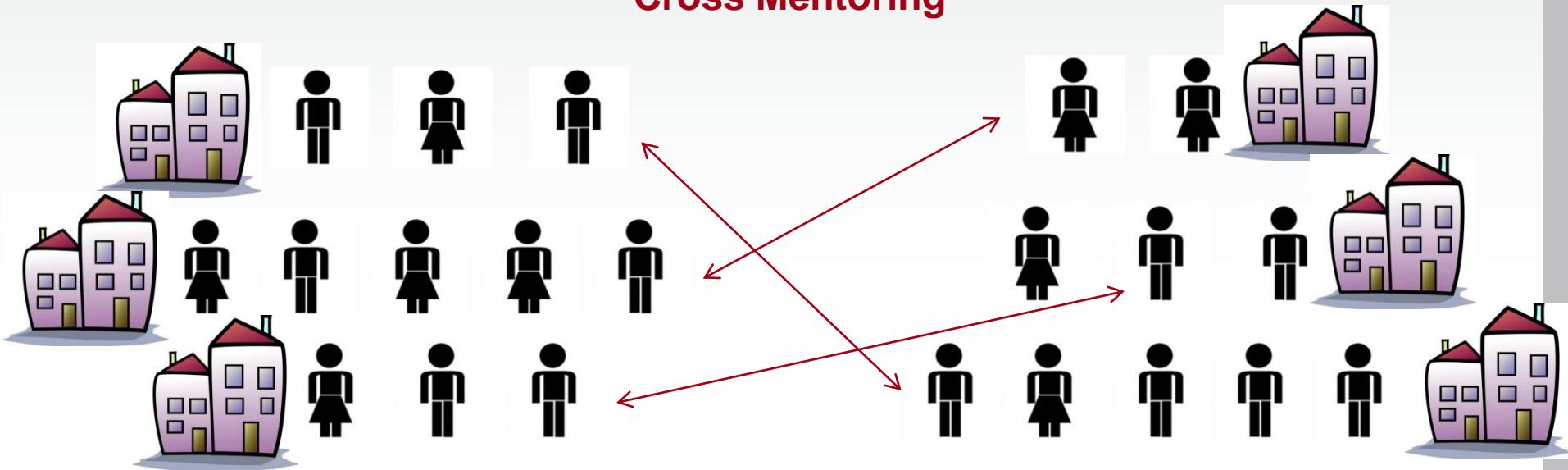
# Good Practice: Aktiv gegen den Fachkräftemangel





# Personalentwicklung: Cross-Mentoring-Programm

## Unternehmensübergreifend - Cross Mentoring



## Erfahrungen einer Teilnehmerin aus Mentoring D

*„Vor dem Mentoring-Programm dachte ich, dass ich meine Ziele im Leben erfüllt habe. Ich hatte den Einstieg als Software-Entwicklerin geschafft und ein Kind bekommen. Durch das Mentoring wurde mir jedoch klar: Es gibt noch viel mehr. In den nächsten Jahren will ich im Unternehmen weiter Verantwortung übernehmen.“*

## Empfehlungen für die Praxis

- | Strategische Verankerung von Chancengleichheit und Vielfalt in den Unternehmenszielen und Leitbildern
  - | Erarbeitung von handlungsleitenden Werten und Grundsätzen
- | Regelmäßig und proaktive Kommunikation
- | Teamevents und ähnliche teambuildende Maßnahmen
- | Vorbildfunktion der Geschäftsführung und Führungskräfte

(vgl. Stein/Erfurt Sandhu/Mahler Walther 2013: Vielfalt als Wettbewerbsfaktor in kleinen und mittelständischen Unternehmen)

Zum Weiterlesen

# Personalwirtschaft

**„Vielfalt als Wettbewerbsfaktor  
für kleine und mittelständische Unternehmen“**

Stein, Stephanie/Philine Erfurt Sandhu/Kathrin Mahler Walther

(Ausgabe 11/2013 der Zeitschrift Personalwirtschaft)

Fragen?

# Vielen Dank!

**Kontakt:**

Stephanie Stein

+49 (0)30 – 3087760-43

[stein@eaf-berlin.de](mailto:stein@eaf-berlin.de)

[www.eaf-berlin.de](http://www.eaf-berlin.de)