



# **3. BW-Forum Personalverantwortliche im öffentlichen Dienst**

**Donnerstag, 23.10.2014**

## **Forum 2**

### **Alternsgerechtes Arbeiten und betriebliche Gesundheitsförderung**

Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach



# Inhaltsübersicht

- **Vorstellung und Begrüßung**
- **Herausforderung demografischer Wandel - Personalentwicklung im Fokus**
- **Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach**
  - Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege
  - Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
  - Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
  - Die „LRA-Wechselwunschlite“ – Unterstützung für leistungsgeminderte Mitarbeiter
  - Förderung von Nachwuchskräften
  - Was gibt es sonst noch?
- **Diskussion – Fragen erwünscht!**



# Begrüßung und Vorstellung

## *Ihr Referent*

**Daniel Fabian**

**Dipl. Verwaltungswirt (FH)**

**Kreisamtsrat**

*stv. Amtsleiter Haupt- und Personalamt*

*Sachgebietsleiter Personalservice*

*Lehrbeauftragter an den HS Ludwigsburg und Kehl*



Landratsamt Biberach

Haupt- und Personalamt

Rollinstraße 9, 88400 Biberach

Tel.: 07351/52-6159

Fax: 07351/52-5159

E-Mail: [daniel.fabian@biberach.de](mailto:daniel.fabian@biberach.de)

# Vorstellung und Begrüßung Informationen zum Landratsamt Biberach



- Landrat Dr. Heiko Schmid (seit 2006)
- 5 Dezernate mit insgesamt 22 Ämtern + 1 Stabstelle des Landrats
- Mitarbeiteranzahl: rd. 1.200 Personen
- Stellen im Stellenplan 2014: 779,5 Stellen
- Standorte in Biberach, Riedlingen, Laupheim und Ochsenhausen
- Landkreis: rd. 188.000 Einwohner, Fläche 1.409 km<sup>2</sup>, 45 Städte und Gemeinden, davon eine Große Kreisstadt (Biberach)



# Herausforderung demografischer Wandel

## Personalentwicklung im Fokus

### ■ Personalentwicklung als wichtiges Instrument im Personalmarketing und nachhaltiger Personalbindung

- Wichtige Ergänzung zur Vergütung (Tarifrecht)
- „Weiche Faktoren“ sind oft entscheidend, hier hat die öffentliche Verwaltung Vorteile gegenüber der Privatwirtschaft
- Personalmarketing = „Tue Gutes und rede darüber“



### ■ Bedarfsgerechte und individuelle Personalentwicklung

- Interessen und Ziele des Arbeitgebers und der Mitarbeiter in Einklang bringen
- Lebenslagenprinzip = das richtige Angebot zur jeweiligen (Lebens-) Situation (Alter) anbieten

# Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach

Landratsamt  
Biberach



## Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege

- **Zertifikat des Audits berufundfamilie der gemeinnützigen Hertie-Stiftung seit 2010 (2013 erneut zertifiziert)**

- sehr wichtiges Thema in der PE
- Bestandteil der Gesamtstrategie familienfreundlicher Landkreis Biberach



- **Vorhandene Angebote (Auswahl)**

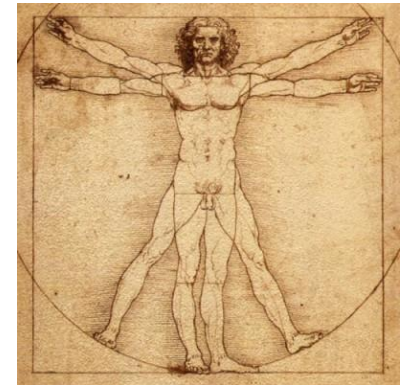
- Flexible Arbeit in allen Bereichen der Verwaltung
- hohe Teilzeitquote, auch häufig unter 50% BU
- Reduzierung des BU aus familiären Gründen
- Re-Integrationskonzept mit regelmäßigen Treffen
- Dienstbefreiungen aus familiären Gründen
- Kinderferienbetreuung
- Telearbeit / mobiles Arbeiten

# Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach



## Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

- **BGM-Konzept und Angebote seit 1997**
- **Eigener BGM-Arbeitskreis**
  - Mitglieder u.a. aus dem HPA, Personalrat, Gesundheitsamt, AOK Ulm-Biberach
- **Vorhandene Angebote (Auswahl)**
  - Offene Gesundheitskurse (z.B. Rückenfitness, BodyART, Entspannungstraining, Qi Gong, Aqua-Fitness)
  - Kooperationen mit Fitness- und Gesundheitseinrichtungen im Landkreis (Sonderkonditionen für LRA-Mitarbeiter)
  - Gesunde Ernährung / Koch- und Backkurse
  - Gesundheitstage (u.a. mit Check-Ups, Vorträgen, Mitmach-Aktionen, Gesundheitspass)
  - Berufsgruppenspezifische Gesundheitsvorsorge (z.B. Ergonomieberatung bei Straßenwärtern und Waldarbeitern)



# Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach



## Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

- **Analyse psychosozialer Gefährdungen am Arbeitsplatz**
  - Mitarbeiterbefragung im Frühjahr 2014 in Kooperation mit der Unfallkasse BW und der Freiburger Forschungsstelle für Arbeits- und Sozialmedizin, Dr. Nübling
  - Befragungsinstrument COPSOQ = Copenhagen Psychosocial Questionnaire (standardisierter, modularer Fragebogen)
  - Ergebnisse aus der Gefährdungsanalyse liegen mittlerweile vor
  - In einem nächsten Schritt werden zusammen mit der Verwaltungsführung die Ergebnisse bereichsspezifisch ausgewertet -> **Erarbeitung konkreter Maßnahmen in den Dezernaten/Ämtern (Herbst 2014)**
  
- **Wichtige Erkenntnisse für die Weiterentwicklung unserer BGM-Angebote und Maßnahmen im Bereich Arbeitssicherheit**
  - Individuelle BGM-Angebote, die sich am konkreten Bedarf in den Dezernaten/Ämtern orientieren

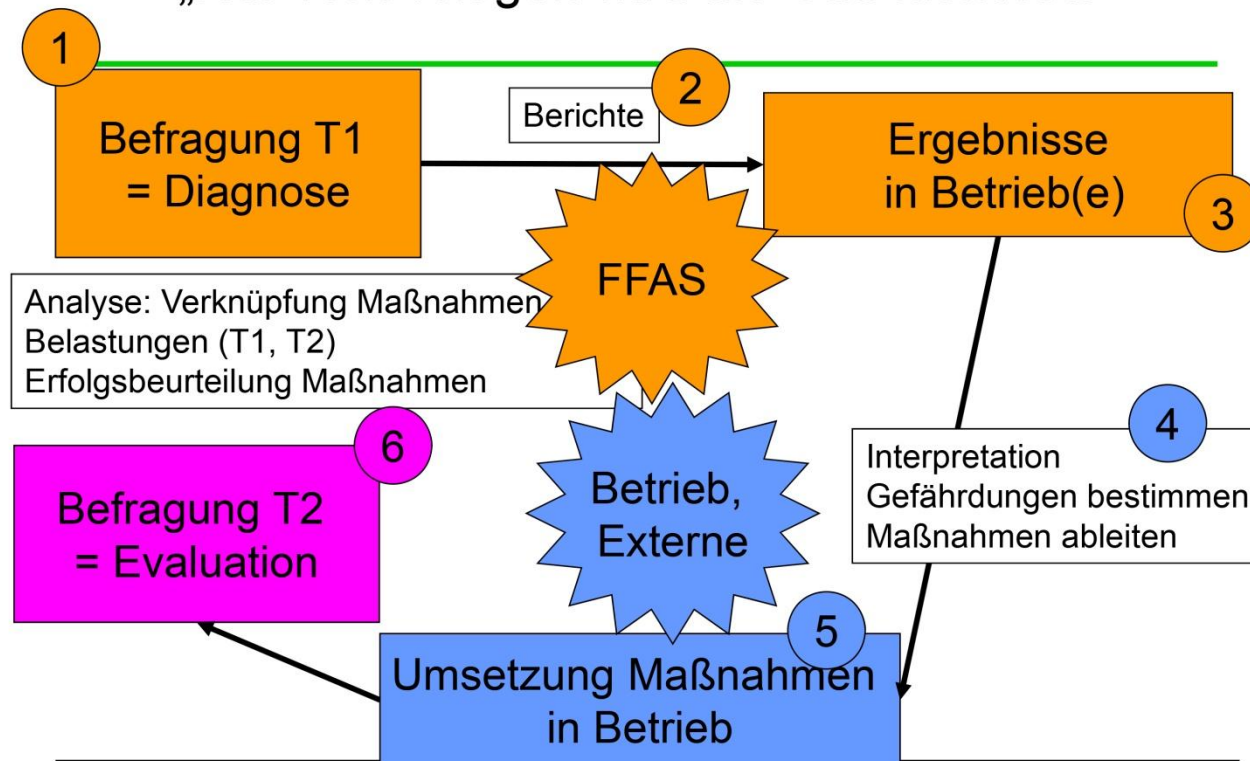


# Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach



## Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Gesamtprozess – Gefährdungsbeurteilung  
„Nur vom Wiegen wird die Sau nicht fett“



# Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach



## Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- **Dienstvereinbarung BEM seit 2011**
- **Ziele:**
  - Erhalt und Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter
  - Überwindung und Vorbeugung erneuter Arbeitsunfähigkeit, Vermeidung von schweren Erkrankungen
  - Vermeidung krankheitsbedingter Kündigungen
- **Integrationsteam bestehend aus Personalamt, Personalrat, Betriebsarzt (+ evtl. weitere Fachkräfte) ist verantwortlich für die Durchführung der DV im Einzelfall und die Entscheidung über geeignete Maßnahmen zur Wiedereingliederung**
  - BEM-Fall = mehr als 30 Tage krankheitsbedingte Fehlzeit (zusammenhängend und nicht zusammenhängend)
  - monatliche Auswertung aus der Zeiterfassung an den BEM-Beauftragten im Personalrat über die krankheitsbedingten Fehlzeiten im Landratsamt
  - schriftliche Einladung zu einem BEM-Gespräch mit dem Integrationsteam (freiwillige Teilnahme) -> Suche nach einer gemeinsamen Lösung!

# Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach

## Die „LRA-Wechselwunschliste“ – Unterstützung für leistungsgeminderte Mitarbeiter

- **Konzept zur freiwilligen Job-Rotation mit zwei Zielrichtungen**
  1. Personalentwicklungsliste (eigentliche Rotationsliste)
  2. BEM-Liste (= Wechselliste für leistungsgeminderte Mitarbeiter)
- **Mitarbeiter können Wunschbereiche angeben, in denen sie gerne eingesetzt werden würden (vor allem im BEM relevant)**
- **Die Aufnahme auf die Wechselwunschliste ersetzt nicht die Bewerbung auf freie Stellen (kein Anspruch auf einen Wechsel!)**
- **Aufnahmen in die Wechselwunschliste erfolgen vertraulich durch das Personalamt, die Fachamtsleitungen werden hierüber nicht informiert**



LRA-Wechselwunschliste  
Teil B – BEM-Liste

Name	Vorname	Aufnahmedatum	Bisheriger Tätigkeitsbereich <small>Mit Angabe der Amts- und Sachgebietsnummer!</small>	Art und Schwere der Erkrankung / Einschränkung	Zusatzqualifikationen Fortbildungen	Hier möchte ich keinesfalls eingesetzt werden  - Negativliste -

# Generationengerechte Personalentwicklung im Landratsamt Biberach

Landratsamt  
Biberach



## Förderung von Nachwuchskräften

- **Aller Anfang ist schwer... Unterstützung beim Arbeitsbeginn im Landratsamt**
  - Mentorenkonzept in den Fachämtern
  - Info-Veranstaltungen zur Klärung offener Fragen
  - Starterstellen im geh. Verwaltungsdienst für Absolventen der HS für öffentliche Verwaltung
- **Unterstützung bei der persönlichen Weiterentwicklung**
  - Führungskräfteentwicklungsprogramm
  - Fachliches und überfachliches Fortbildungsangebot
  - Richtlinien zur individuellen Förderung von Aufstiegslehrgängen und sonstigen Fort- und Weiterqualifizierungen (z.B. Lehrgang zum Verwaltungsfachwirt, IHK-Lehrgänge, technisch-gewerbliche Lehrgänge, usw.)
  - Leistungsbezogene Richtlinien für Beförderungen und Probezeitverkürzungen bei Beamten / Leistungsprämien für Beamte



# Personalentwicklung im Landratsamt Biberach

Was gibt es sonst noch?



Führungskräfteentwicklung

Ausbildung / Azubi-Projekte /  
Interner Unterricht

Mitarbeitergespräche

Leistungsorientierte Bezahlung

Interne Fortbildungsreihe  
„5 nach 4“

Cafeteria  
mit Mittagstisch

Betriebsausflug  
Betriebsfest

Kulturfahrt/  
Skiausfahrt/Motorradausfahrt

Ideenmanagement

Weihnachtsfeier

Dienstwagenflotte

Jahresfeier Dienstjubiläen

Eigene Beihilfestelle

Dienstvereinbarung Sucht

Pensionärstreffen