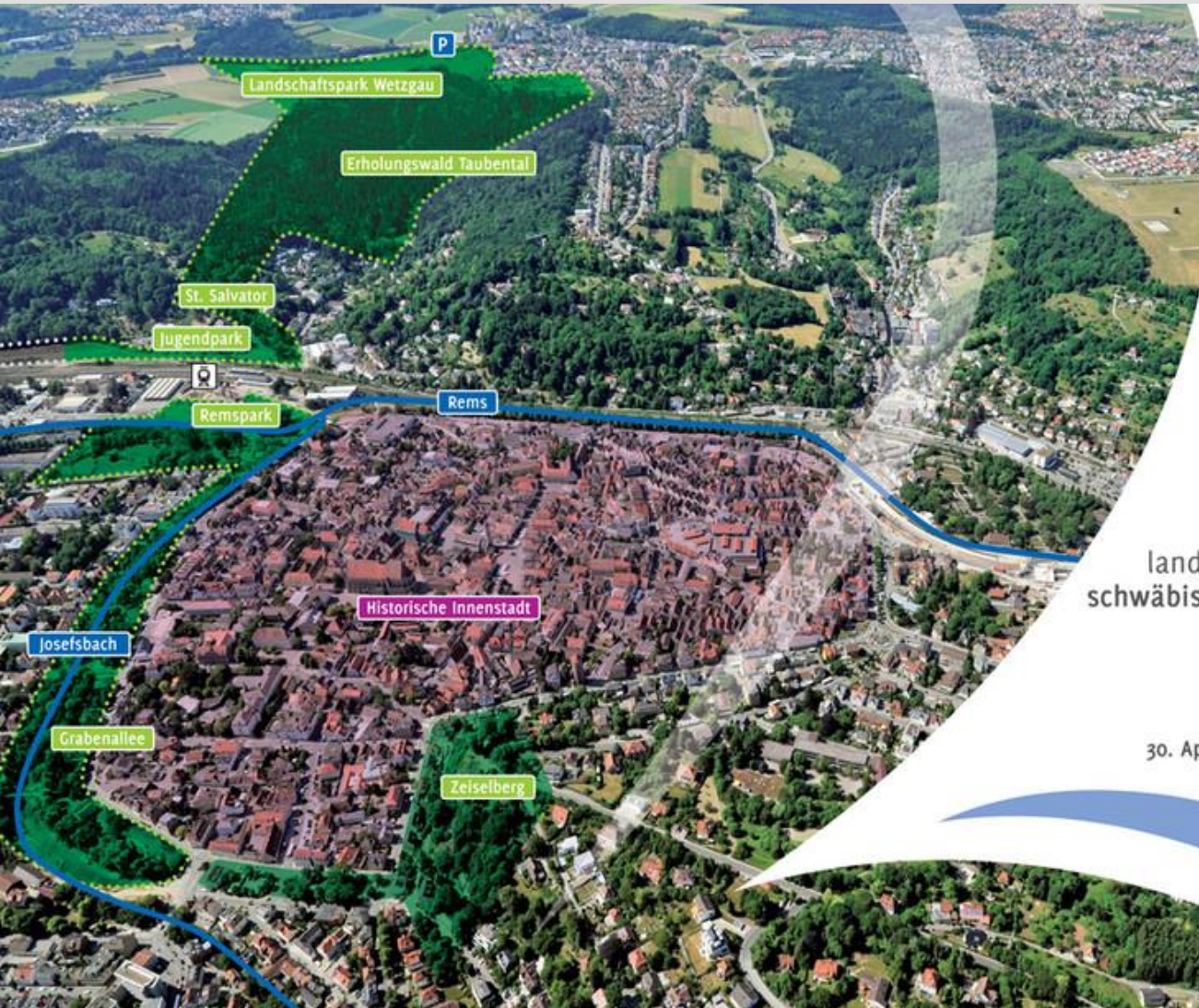




Schwäbisch Gmünd

Fachkräfte – interkulturelle Öffnung
von Kommunen im ländlichen Raum



landesgartenschau
schwäbisch gmünd



30. April bis 12. Oktober 2014



Inhalte:

1. Aktuelle Situation
2. Ziele
3. Maßnahmen



1. Aktuelle Situation

Individueller Fachkräftemangel

- Handwerk
- Pflege
- Gastronomie
- KMU's
- Großbetriebe

abhängig von Betriebsgröße und Bildungsstand



1. Aktuelle Situation

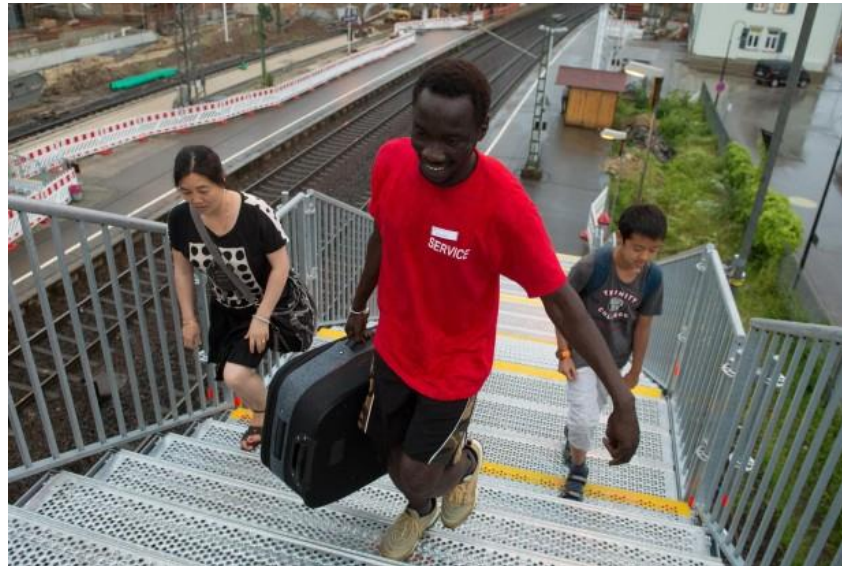
Gleichzeitig:

Flüchtlinge sind zur Untätigkeit verdammt

90 % werden im Verfahren abgelehnt

Wenn Identität nicht geklärt ist,
Duldung

aber weiterhin: Arbeitsverbot





1. Aktuelle Situation

Ausblick:

Demographie verstärkt den Handlungsdruck, künftig werden zunächst die KMU's und dann auch die Großbetriebe davon betroffen sein

Es gilt zu handeln, und zwar jetzt!



2. Ziele

Arbeitsmöglichkeiten für Flüchtlinge deutlich verbessern





2. Ziele

- Debatte über Einwanderung notwendig
- Kommune heißt Gemeinschaft
 - Teilhabe ermöglichen für alle
 - das gilt für Rechte und Pflichten





2. Ziele

- Sprachkenntnisse vermitteln
 - Bildung verstärken
- Bewusstseinsänderung in der Gesellschaft notwendig



3. Maßnahmen

Welcome-Center

- zentrale Anlaufstelle im Rathaus
- Aufnahme in die Gemeinschaft
- Nutzung von vorhandenen Potentialen
(Sprachkenntnisse innerhalb der
Verwaltung)
- Entwicklung einer Willkommenskultur
- Audit "Attraktiver Wohnort für Fach- und
Führungskräfte"



3. Maßnahmen

Wissenswerkstatt EULE

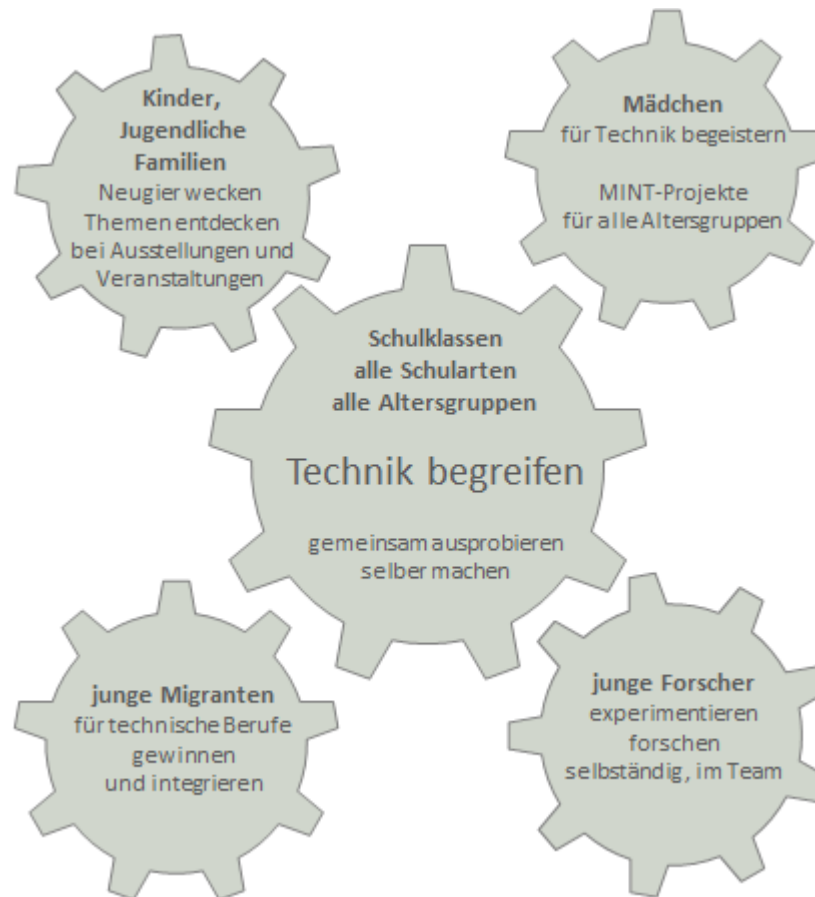
- Stärken stärken
- MINT-Fächer im Vordergrund





3. Maßnahmen

Wissenswerkstatt EULE





3. Maßnahmen

Verantwortung übernehmen für die Gemeinschaft

- Einbindung in
Stadtjubiläum
- Bürgerschaftliche
Aktionen im
Rahmen der
Landesgartenschau





Schluss

Es geht um 's Teilen und um Teilhabe

Es geht darum, Schätze zu heben

Es fehlen uns mehr gute Leute –
Leute, die zur Gemeinschaft beitragen wollen