

FamilienForschung Baden-Württemberg
des Statistischen Landesamtes BW
Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität
Veranstaltungsmanagement
Böblinger Str. 68
70199 Stuttgart

Anmeldung & Kosten

Kosten

kostenfrei aufgrund der Förderung durch das Sozialministerium BW
Anmeldungen bitte **möglichst bis 23.03.2016** per Mail über
fafo-veranstaltungsmanagement@stala.bwl.de oder per Post / Fax
Achtung: beschränkte Teilnehmerszahl.

Ansprechpartnerin

Christine Ehrhardt, Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität BW
Tel. +49 711 641-2668
Fax +49 711 641-2444

Veranstaltungsort

Statistisches Landesamt Baden-Württemberg
Böblinger Str. 68, 70199 Stuttgart

Moderation

Christine Ehrhardt, Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität BW
Sabrina Stula, Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität BW

Kooperationspartner



Das Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität
der FamilienForschung Baden-Württemberg
informiert, berät, qualifiziert und vernetzt seit

2008 alle Arbeitgeber im Land, die ihre Personalpolitik und
Organisationskultur zukunftsorientiert weiterentwickeln wollen. Das
Kompetenzzentrum wird vom Ministerium für Arbeit und Sozialordnung,
Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg finanziert.

Kontakt: Christine Ehrhardt, Leitung Kompetenzzentrum Arbeit •
Diversität BW christine.ehrhardt@stala.bwl.de



**Das Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft
und Organisation IAO** unterstützt Unternehmen
und Institutionen auf dem Weg zu neuen

Geschäftsmodellen, effizienten Prozessen und wirtschaftlichem Erfolg. Ziel
ist es, das Zusammenspiel von Mensch, Organisation und Technik
systematisch zu optimieren.

Kontakt: Dr. Josephine Hofmann, Leiterin Competence Center Business
Performance Management, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und
Organisation IAO, Stuttgart josephine.hofmann@iao.fraunhofer.de



Praxisforum zukunftsorientiertes Personalmanagement

**Strategie-Workshop „Teams mit flexiblen
Arbeitsmodellen erfolgreich führen“**

8.04.2016, 9-13 Uhr, Stuttgart



Einladung

„Veränderungen begünstigen nur den, der auf sie vorbereitet ist“ wusste schon Louis Pasteur. Demografischer und gesellschaftlicher Wandel wird in den kommenden Jahren für einschneidende Veränderungen sorgen. Alterung der Belegschaften, Fachkräftemangel, zunehmende Frauenerwerbstätigkeit sowie wachsende Bedeutung der Vereinbarkeit von Beruf & Familie sind hier nur einige Stichworte.

Wir möchten Sie im Rahmen unserer Veranstaltungsreihe „Praxisforum zukunftsorientiertes Personalmanagement“ dazu einladen, gemeinsam mit uns zu diskutieren,

- inwieweit diese Megatrends uns als Arbeitgeber betreffen,
- was wir in puncto zukunftsorientiertes Personalmanagement von anderen Organisationen lernen können und
- wie wir uns als Arbeitgeber strategisch aufstellen müssen, damit wir auch in Zukunft erfolgreich sind.

Schlüssel zum Erfolg ist es dabei, Führungskräfte angesichts neuer Führungsaufgaben im flexiblen Arbeitsumfeld dabei zu unterstützen, Erfahrungswerte und Herausforderungen zu reflektieren und die Erkenntnisse konstruktiv für den eigenen Einflussbereich zu nutzen.

Bringen Sie Ihr Wissen und Ihre Erfahrung als Entscheider/innen ein! Anhand des Beitrags von Valerie Wienken vom Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO, Stuttgart werden wir konkrete Ansatzpunkte für ein gutes Führen im flexiblen Arbeitsumfeld kennenlernen. Nach einer Arbeitssession anhand von konkreten Fallbeispielen wollen wir die Schlussrunde dazu nutzen, Bilanz zur Ausgangssituation in Ihren Organisationen zu ziehen und Ideen für nächste Schritte und Maßnahmen festzuhalten.

Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!



Christine Ehrhardt
Leiterin Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität BW

Programm

- 9:00 **Begrüßung & Einstieg**
Christine Ehrhardt, Sabrina Stula, Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg
- 9:45 **Keynote „Teams mit flexiblen Arbeitsmodellen erfolgreich führen – Erfahrungswerte & Erfolgsfaktoren“**
Valerie Wienken, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO, Stuttgart
- 10:45 **Kaffee-Pause**
Getränke & Snacks, lockerer Austausch
- 11:15 **Arbeitssession „Auf dem Weg zum guten Führen im flexiblen Arbeitsumfeld“**
Arbeit an konkreten Fallbeispielen aus dem Arbeitsumfeld der Teilnehmenden
- 12:30 **Schlussrunde Selbstreflektion**
Wo steht Ihre Organisation? Was sind die wichtigsten nächsten Schritte und Maßnahmen für ein effektives Führen im flexiblen Arbeitsumfeld?
- 12:55 **Fazit und Ausblick**
Christine Ehrhardt, Kompetenzzentrum Arbeit • Diversität Baden-Württemberg

Antwortkarte

Bitte abtrennen, ausfüllen und **möglichst bis Freitag, 23. März 2016** per E-Mail, per Fax oder per Post zurückschicken.
Achtung: beschränkte Teilnehmendenzahl

Strategie-Workshop „Teams mit flexiblen Arbeitsmodellen erfolgreich führen“

- Ich nehme am Strategie-Workshop teil.
- Ich möchte den kostenlosen Newsletter des Kompetenzzentrums Arbeit • Diversität Baden-Württemberg abonnieren.

Name _____

Vorname _____

Organisation _____

Anschrift _____

Position _____

E-Mail _____

Bitte geben Sie für evtl. Rückfragen Ihre Telefonnummer an: _____ / _____

FAFO-VERANSTALTUNGSMANAGEMENT@STALA.BWL.DE
Fax 0711/641-2444